

# Association pour le Développement de la personne Handicapée Intellectuelle du Saguenay

RAPPORT ANNUEL  
D'ACTIVITÉS   
 2024-2025



A  
D  
H  
I  
S





## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Date : Mardi, le 27 mai 2025 à 19h

Lieu : 927, rue Jacques-Cartier Est, Chicoutimi, salle 050

### Ordre du jour

1. Mot de bienvenue et constatation du quorum
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour du 27 mai 2025
3. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 28 mai 2024
4. Lecture et adoption des états financiers
5. Mot du président
6. Présentation et adoption du rapport d'activité
7. Lecture et adoption des objectifs 2025-2026
8. Finances
  - 8.1. Nomination de l'auditeur
  - 8.2. Lecture et adoption des prévisions budgétaires
9. Modification de la Charte
10. Ratification des gestes posés par les administratrices et administrateurs
11. Varia
12. Élection
  - 12.1. Choix d'une personne à la présidence et au secrétariat d'assemblée
  - 12.2. Élection des administrateurs et administratrices
13. Présentation du nouveau conseil d'administration
14. Levée de l'assemblée

mai 2025  
GT

ADHIS  
21-927, rue Jacques-Cartier Est  
Chicoutimi (Québec) G7H 2A3



## Mot du Président



Chers membres, parents et amis(es),

Comment définir l'année qui vient de se terminer et celle qui commence ???  
«Vers un nouveau sommet...» Voilà les mots qui me viennent en tête...

L'ADHIS depuis 5 ans, n'a pas cesser d'accroître ses services et de solidifier ses opérations. Il est vrai que nous sommes un organisme sans but lucratif, mais nous travaillons comme une entreprise offrant des services tellement importants pour nos clients et nos membres, qu'il est essentiel de voir plus loin. «Vers un nouveau sommet...»

Je suis fier d'annoncer qu'après plus de 7 ans d'attente, d'arrêts en raison de la pandémie, de différentes difficultés rencontrées, les travaux pour notre maison de répit «La Halte de l'ADHIS» sont en cours. Par conséquent, la livraison est prévue fin 2025. Il est de mise qu'une inauguration aura lieu lorsque nous débuterons les opérations.

De plus, pour la prochaine année, la mise en place des opérations de «La Halte» sera le principal objectif. Bien entendu, toutes nos autres activités continueront leurs fonctionnements. Il est essentiel de garder nos acquis pour nos membres, ainsi que de toujours rester à l'affût des différents besoins et continuer à planifier les autres objectifs de notre plan 5 ans. «Vers un nouveau sommet...»

Je remercie tous nos partenaires : Ville Saguenay, le CIUSSS, McDonald's, ainsi que les gouvernements municipal, provincial et fédéral pour leur soutien financier.

Je vous invite à parcourir ce rapport et c'est avec plaisir que nous répondrons à toutes vos questions.

Merci à tous! Et ensemble avançons vers un nouveau sommet.

*Serge Lalancette*  
Président

## Association pour le développement de la personne handicapée intellectuelle du Saguenay

- Le grand cercle signifie la tête.
- Le petit point signifie le cerveau.
- La barre signifie le déséquilibre du cerveau.



### *Historique*

L'Association pour le Développement de la personne Handicapée Intellectuelle du Saguenay est un organisme à but non lucratif, incorporé depuis le 3 juin 1976. Notre objectif est l'amélioration de la qualité de vie des personnes et de leur famille.

Nos membres sont des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, des parents, des amis, des intervenants du milieu et tous ceux qui veulent contribuer à créer un monde où chacun, peu importe sa différence, a les mêmes droits et peut avoir accès à des services de qualité qui répondent à ses besoins.



### *Mission*

Offrir une vie plus inclusive et harmonieuse dans laquelle tout individu vivant avec une déficience intellectuelle a accès à un soutien adapté et de qualité. Il est important pour nous de fournir aux parents et aux proches aidants, l'aide et le support nécessaires pour faire face aux défis apportés par la déficience intellectuelle.

## Conseil d'administration 2024-2025



Notre conseil d'administration est composé de treize personnes, parents, fratries, amis, ainsi qu'une déléguée des personnes vivant avec une déficience intellectuelle. En 2024-2025, ils ont participé à huit rencontres régulières et une extraordinaire.

Membres	Membre du :
SERGE LALANCETTE, PRÉSIDENT	Comité Gestion des ressources humaines Comité Finances Comité Campagne de financement Comité Représentants Immeuble St-Joseph Comité Planification stratégique Comité Révision de la mission (Vision 0-5 ans)
SYLVAIN GIRARD, VICE-PRÉSIDENT	Comité Campagne de financement Comité Représentants Immeuble St-Joseph
GAËTAN ST-PIERRE, VICE-PRÉSIDENT	Comité Représentants Immeuble St-Joseph
FRANÇOIS LABERGE, TRÉSORIER	Comité Finances Comité Campagne de financement Comité Planification stratégique Comité Révision de la mission (Vision 0-5 ans)
ISABELLE BRASSARD, SECRÉTAIRE	Comité Planification stratégique Comité Révision de la mission (Vision 0-5 ans)
KIM BOIES, ADMINISTRATRICE	Comité Révision de la mission (Vision 0-5 ans)
DIANE CIMON, ADMINISTRATRICE	
KATIE DESCHENES, ADMINISTRATRICE	Comité Finances
LISE TREMBLAY, ADMINISTRATRICE	Comité Gestion des ressources humaines
ANNE GAGNON, ADMINISTRATRICE	
JOCELYN GIRARD, ADMINISTRATEUR	Comité Gestion des ressources humaines
STEVEN DESMEULES, ADMINISTRATEUR	
AUDREY SAVARD, DÉLÉGUÉE DI	

## *Mot de la direction*

En 2024-2025, l'ADHIS a beaucoup évolué à différents niveaux



### ➊ Volet Administration :

- Déjà en début d'année, nous nous sommes afférez à préparer le déménagement de nos bureaux. Il nous a fallu réaménager les locaux mis à notre disposition par les Sœurs Antoniennes de Marie avant de déménager Scolavité et l'administration dans nos nouveaux locaux;
- La construction de la maison de répit "La Halte de l'ADHIS", a enfin pris son envol en février 2025 avec la signature du contrat entre l'Immeuble St-Joseph et Tect-Hab entrepreneur général. La livraison de travaux est espérée pour le 19 décembre 2025;
- Nous avons décidé de sous-traiter la tenue de livres comptables afin de mieux assurer la sécurité et la bonne gestion de nos finances;
- Une entente avec l'UQAC nous permet d'explorer les moyens disponibles afin de créer un plateau de travail pour notre clientèle en collaboration avec le CIUSS02 et Essor 02;
- Des rencontres avec d'autres organismes du secteur ont permis d'organiser différentes activités et aussi de supporter IntégrAction La Baie de manière à être accessible aux subventions du CIUSS pour les années qui viennent.

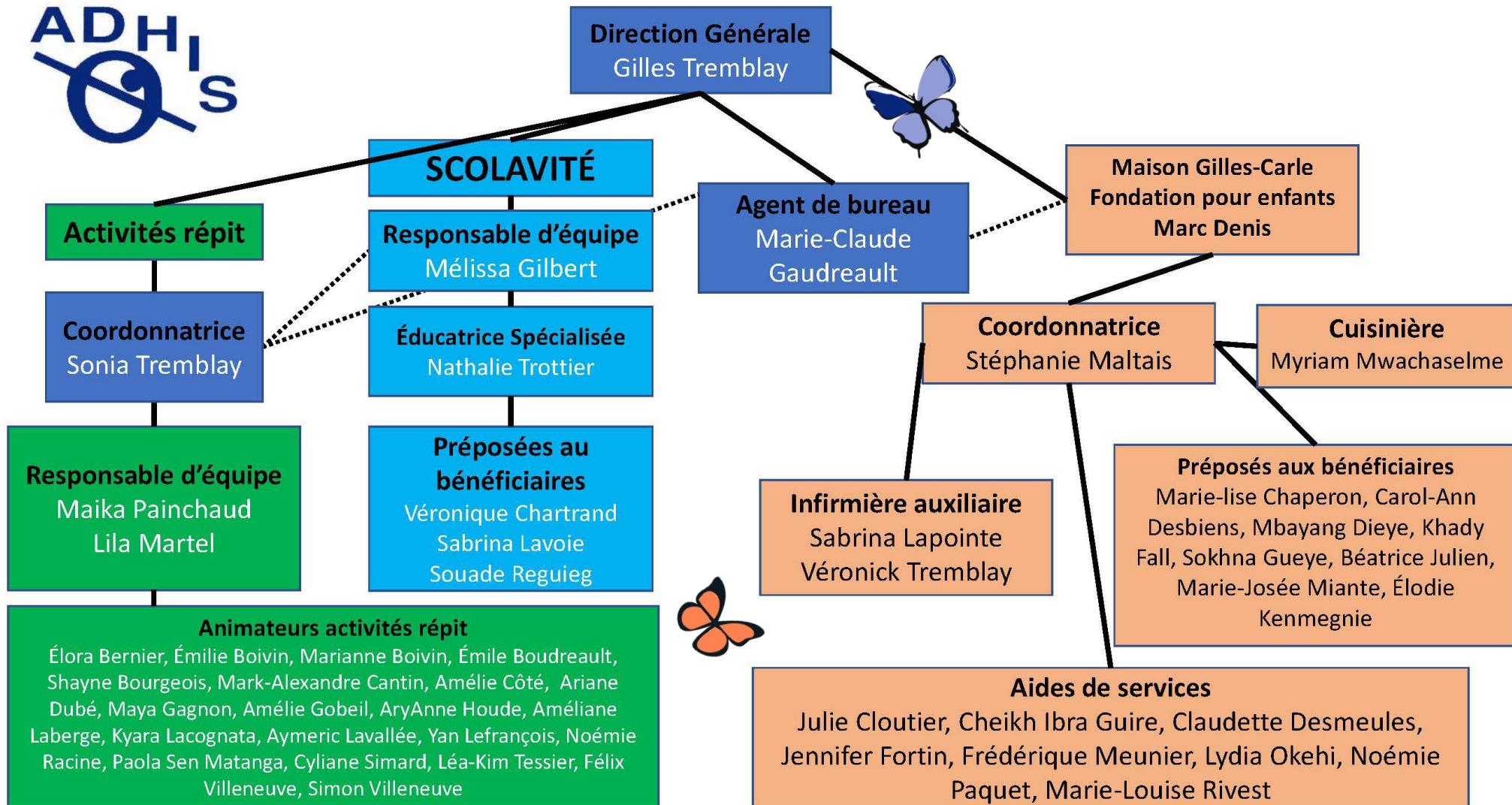
### ➋ Volet Ressources humaines :

- En 2024-2025 le personnel a atteint un nouveau sommet soit 50 employés(es) temps plein et temps partiel;
- L'ADHIS a dû modifier ses processus afin de se conformer aux normes de la CNESST pour les entreprises ayant plus de 20 employés(es) temps plein. Ceci inclus la création d'un comité santé sécurité et un programme de prévention.

En résumé, l'ADHIS se positionne de façon à demeurer un leader régional dans les services offerts aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

*Gilles Tremblay MBA*  
Directeur général

## ORGANIGRAMME



Révisé le 8 mai 2025

## RÉPIT-LOISIRS

Le volet répit-loisirs offre des activités pour nos membres tout au long de l'année 6 jours sur 7. Les activités sont très populaires et appréciées autant de la clientèle que des familles.

### Camp de jour

L'ADHIS a offert six semaines de camp de jour du 25 juin au 2 août. Plusieurs activités furent organisées. Nous avons accueilli 73 membres pour un total de 28 jours de 7h30 à 17h.

### Quilles



L'ADHIS organise des ligues de quilles les lundis et mardis soir, dont 80 participants se sont inscrits et il y a eu 64 soirées de quilles pendant les sessions automne et hiver.

### Chorale

Seize membres ont participé aux 32 soirées. Ils ont présenté un spectacle à chaque fin de session devant les parents et amis.

### Répit de jour de fin de semaine

L'ADHIS offre des journées de répit le samedi et le dimanche de 9 h à 16 h. Les activités sont échelonnées sur une période de 70 jours dont 76 personnes ont profité.



### Amirathèque

Nous avons réalisé 21 soirées qui ont diverti les 110 participants qui viennent de façon sporadique.

### Camp du Lac Pouce

L'ADHIS a offert à 5 participants une semaine de répit avec hébergement au Lac-Pouce du 5 au 9 août en plus des 6 fins de semaine où l'on dénombre en moyenne 9 participants.

### Fête de Noël

L'ADHIS a invité tous les membres et leur famille pour l'occasion. Un spectacle de musique, un dîner et une représentation de zumba ont précédé la visite du Père Noël qui a distribué un cadeau à chacun des 108 participants et fratries.

### Semaine de la déficience intellectuelle

En nouveauté, cette année, nous avons organisé 3 activités distinctes pour la Semaine de la déficience intellectuelle. Notamment, un bal en blanc qui a rassemblé 112 personnes, une soirée zumba géante avec 69 participants et un défilé de mode avec une vingtaine de participants qui a rassemblé environ 250 personnes.

### Voyage



L'ADHIS a offert la possibilité à trois usagers de vivre une expérience inoubliable d'une semaine en Belgique pour assister à un festival cinématographique.

## Scolavité

Un service d'activités valorisantes de l'ADHIS, communément appelé SCOLAVITÉ, est en collaboration avec le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Saguenay-Lac-St-Jean et du Centre de formation générale des adultes (CFGa) du Centre de services scolaire des Rives-du-Saguenay.

Le service est offert aux personnes âgées de plus de 21 ans vivant avec une déficience intellectuelle avec ou sans handicap ou un trouble du spectre de l'autisme. L'objectif vise la socialisation et l'acquisition de connaissances, tout en s'adaptant à la réalité de chacun. Nous avons accueilli environ 35 participants dans nos classes du lundi au vendredi.

Différentes activités ludiques, récréatives et académiques sont offertes à la clientèle, toutes regroupées sous un thème mensuel. Les activités proposées sont variées, afin de toucher les intérêts de tous et chacun. Nous avons également organisé quelques sorties éducatives, afin de favoriser l'inclusion dans la société des personnes en situation de handicap.

De plus, nous avons participé à divers évènements notamment le Mini-Défi sportif AlterGo et un talent pas si différent. Ce sont des moments très appréciés par notre clientèle.

Pour conclure, nous remarquons une belle et nette amélioration, de façon significative, pour ce qui est de l'autonomie, la communication, les expressions verbales ainsi que les interactions sociales de nos participants dues à la mise en place de nouvelles tactiques d'intervention.



*Maison Gilles-Carle*  
*Fondation pour enfants Marc Denis*



### LA MAISON GILLES-CARLE

La richesse de la ressource repose sur la mixité de la clientèle. Celle-ci est constituée de DI, TSA, DP et SAPA. Notre objectif principal est de prévenir l'épuisement des proches aidants. Pour l'atteindre, nous offrons un prolongement du milieu de vie naturel de l'aidé dans le respect de ses besoins et de ceux des proches aidants.

### SERVICES OFFERTS

Nous offrons un service d'accompagnement, d'information et de soutien psychosocial en groupe aux proches aidants. De plus, nous offrons un service d'activités valorisantes (SAV) d'intégration et de participation sociales, du répit-hébergement avec nuitée(s) ainsi que du répit-dépannage pour l'aidé (urgence).

Nous avons 8 lits pour accueillir les gens en répit avec nuitées.

Pour 2024-2025, il y a eu 16 Cafés-rencontres. En moyenne, plus d'une dizaine de personnes se déplacent mensuellement pour y participer.

Notre capacité de présence de SAV est de 4 usagers par jours en semaine et notre service est presque complet (Il ne reste que 2 places vacantes).



### NOTRE ÉQUIPE

Nous sommes fiers de pouvoir dire que la plupart des employés ont suivi leur «compétence 6» afin d'améliorer le service face à la médication. Nous avons mis en place des dossiers plus complets, des soins invasifs et une administration des médicaments qui se conforment aux exigences du C.I.U.S.S.

### QUELQUES CHIFFRES HONNORABLES

Du mois d'avril 2024 à mars 2025, nous sommes fiers de pouvoir dire que 217 personnes ont bénéficié de nos services. Par conséquent, 217 familles ont pu prendre des répits selon leurs besoins.

Nous avons pu offrir pas moins de 1012 journées de SAV et 1583 nuits en répit et/ou urgence.



## Documents et références disponibles

### Documents CA et AGA

- Convocation
- Ordre du jour
- Procès-verbal
- Rapports des comités
- Finances
- Correspondance
- Rapport annuel

### Promotion-éducation

- Vivre ensemble (4e année)
  - Cahier de l'élève
  - Règles (tirage)
  - Dépliant (Vivre ensemble)
- Vivre les différences (Maternelle)
  - Carte postale
  - Cahier de l'élève
  - Dessins à colorier
- L'habit ne fait pas le mouton (Milieu familial)
  - Livre d'histoire

### Défense des droits

- Références
  - Scolaire
  - OPHQ
  - CIUSSS
  - CAAP, Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes
- GOPHS
- CLSC
- CIUSSS
- Tables de concertation
  - Table transport adapté
  - PAIPH (Ville de Chicoutimi)
  - Table sectorielle
  - Table des proches aidants
- Accompagnements des familles

### Répit

- Carte de membre
- Fête de Noël
- Activités de loisirs
  - Quilles
  - Chorale
  - Amirathèque
    - Liste de présence
    - Formulaire devenir membre
    - Mémos
    - Calendrier
  - Samedis et dimanches répit
  - Camps de fin de semaine (avec coucher)
  - Camp d'été de jour
  - Camp d'été Lac-Pouce (avec coucher)
- Formation des moniteurs

### Information pour les familles

- Politique et règlement
- Dépliant
- Aide-mémoire des familles
- Formulaire devenir membre
- Fiche de renseignements personnels
- Formulaire d'inscription
- Info-répit (2 fois par année)
- Calendrier (3 fois par année)
- Mémo
- Facturation
- Feuille d'effets personnels
- Suivi de camp
- Carnet de communication
- Site Internet de l'ADHIS
- Infolettre de l'ADHIS

### Documents pour l'ensemble des employés

- Documents procédure de gestion des camps
- Animation d'activités
- Plan de mesures d'urgence
- Vérification de camp
- Rapport accidents/incidents
- Évaluation des moniteurs
- Définition de tâches
- Politique vestimentaire
- Politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes
- Politique salariale

## STATISTIQUES INFOLETTRE

Objet	Date d'envoi	Destinataires	Courriels livrés	Taux de livraison
Infolettre de l'ADHIS Mars 2025	2025-03-20	229	229	100%
Convocation AGA 2025 Immeuble St-Joseph	2025-03-06	226	226	100%
Infolettre de l'ADHIS Février 2025	2025-02-13	224	224	100%
Infolettre de l'ADHIS Janvier 2025	2025-01-10	223	223	100%
Période des Fêtes et Info-répit hiver 2025	2024-12-19	224	223	99,6%
Invitations Noël	2024-12-03	222	222	100%
Invitation pour les proches aidants	2024-11-21	222	222	100%
Infolettre de l'ADHIS novembre 2024	2024-11-14 (2)	219	219	100%
Participez à la magie des Fêtes avec le Festijeux de Noël	2024-11-14 (1)	219	219	100%
Avis de décès	2024-11-01	219	219	100%
Infolettre de l'ADHIS octobre 2024	2024-10-31	219	219	100%
Infolettre de l'ADHIS septembre 2024	2024-09-18	220	218	99,1%
Infolettre de l'ADHIS juin 2024	2024-06-19	214	214	100%
RAPPEL - AGA de l'ADHIS	2024-05-28	213	213	100%
Avis de convocation assemblée générale annuelle de l'ADHIS	2024-05-15	210	209	99,5%
Des nouvelles de l'ADHIS	2024-05-10	208	207	99,5%
Infolettre de l'ADHIS avril 2024	2024-04-25	208	205	98,6%
<b>Résumé 2024-2025</b>		<b>3719</b>	<b>3711</b>	<b>99 %</b>

## *Défense des droits*



L'ADHIS assiste à des réunions de quelques organismes dont :

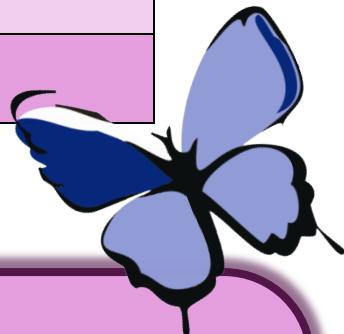
La Corporation de développement communautaire du Roc est un regroupement d'organismes communautaires qui œuvrent dans divers champs d'activités sur le territoire de Chicoutimi et des environs. Sa mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire autonome au développement social et économique du milieu. Les réunions ont lieu une fois par mois et nous discutons des différents enjeux de nos organismes tant au niveau des besoins, du financement, des revendications et des moyens.

TROC 02, c'est d'abord et avant tout des organismes enracinés partout sur le territoire qui développent une vision commune du milieu communautaire et qui se définissent comme constituant d'un mouvement social autonome d'intérêt public engagé. La TROC fait des tournées de secteur environ une fois par mois pour faire le point sur leurs activités et discuter des services qu'elle offre aux membres.

PAIPH de Ville Saguenay est le programme d'aide à l'Intégration des personnes handicapées. La mission du PAIPH est de favoriser l'intégration sociale, scolaire et professionnelle des personnes handicapées de la ville de Saguenay par la mise en place de diverses actions visant à contrer les obstacles à l'accessibilité universelle, en partenariat avec le milieu communautaire et les citoyens. Le comité participe au plan d'actions de l'année, fait des activités de sensibilisation auprès des employés municipaux, expose les problématiques rencontrées par les personnes en situation de handicap sur le territoire, émet des recommandations sur les infrastructures, etc. Le comité se rencontre trois fois par année.

## *Finances*

<b>DONATEURS CORPORATIFS</b>	
	Port Saguenay
	Regroupement personnel retraité Ville Saguenay
	Centre de loisirs Joseph-Nio
	Ministre Andrée Laforest
	Pourvoirie L'Or-Piste
	Services de personnel Saguenay inc.
	Restaurant McDonald's
	CEGEP de Jonquière



### FINANCEMENTS

**Ville Saguenay**  
**PACE**  
**CIUSSS**  
**Emploi été Canada**  
**ARLPH**  
**MVPR (entente de 10 ans) Chaine de travail adapté**  
**MSSS**

## Documents d'information et de référence

Tous ces documents sont à la disposition de nos familles. Nous recevons les bulletins d'information ci-dessous :

- ❖ Infolettre de la SQDI;
- ❖ Cyberbulletin *Express-O* de l'OPHQ;
- ❖ Infolettre L'Accompagnateur;
- ❖ Appuilette.

Nous recevons également les guides et outils suivants :

- ❖ Guide des services offerts aux personnes handicapées — Ville de Saguenay;
- ❖ Courriel d'information provenant de la TROC;
- ❖ Courriel d'information provenant de la CDC du ROC;
- ❖ Courriel d'information provenant du RLS.

Défense des droits :					
Provinciale	AQRIPH	SQDI	CTROCs	CDCs	OPHQ
Régionale	GOPHS	ADHIS	TROC 02	CDC du ROC	

Ministères :					
Provinciale	Santé	Transport	Éducation	Affaires municipales	
Régionale	CIUSSS	STS	RLS	Ville Saguenay	
Représentants	PSOC	Transport adapté	ARLPH	PAIPH	

Nous travaillons tous ensemble pour offrir des services de qualités à nos personnes vivant avec un handicap et à leur famille. Il existe 2 sources de financement pour les organismes sans but lucratif en défense des droits, soient : Le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) et le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales SACAIS.





A

D

H



I

S

**Association pour le développement de la personne  
handicapée intellectuelle du Saguenay (ADHIS)**

21-927, rue Jacques-Cartier Est

Chicoutimi (Québec) G7H 2A3

Téléphone : 418 543-0093

Courriel : [directeur@adhis.ca](mailto:directeur@adhis.ca)

Site Internet : [www.adhis.ca](http://www.adhis.ca)

Facebook : [www.facebook.com/adhis.saguenay.7](https://www.facebook.com/adhis.saguenay.7)

Heures d'ouvertures du bureau administratif :

Dimanche : FERMÉ

Lundi : 8h à 12h  
13h 16h

Mardi : 8h à 12h  
13h 16h

Mercredi : 8h à 12h  
13h 16h

Jeudi : 8h à 12h  
13h 16h

Vendredi : 8h à 12h  
13h 16h

Samedi : FERMÉ

